



www.testarchiv.eu

Open Test Archive

Repositorium für Open-Access-Tests

Profilblatt:

TAKAI **Team-Arbeit-Kontext-Analyse Inventar**

Hagemann, V. (2021)

Hagemann, V. (2021). TAKAI. Team-Arbeit-Kontext-Analyse Inventar [Verfahrensdokumentation, Testbogen und Profilblatt]. In Leibniz-Institut für Psychologie (ZPID) (Hrsg.), Open Test Archive.

Trier: ZPID.

<https://doi.org/10.23668/psycharchives.4800>

Alle Informationen und Materialien zu dem Verfahren finden Sie unter:

<https://www.testarchiv.eu/de/test/9008266>

Verpflichtungserklärung

Bei dem Testverfahren handelt es sich um ein Forschungsinstrument, das der Forschung, Lehre und Praxis dient. Es wird vom Testarchiv online und kostenlos zur Verfügung gestellt und ist urheberrechtlich geschützt, d. h. das Urheberrecht liegt weiterhin bei den AutorInnen.

Mit der Nutzung des Verfahrens verpflichte ich mich, die Bedingungen der [Creative Commons Lizenz CC BY-SA 4.0](#) zu beachten. Ich werde nach Abschluss meiner mit dem Verfahren zusammenhängenden Arbeiten mittels des [Rückmeldeformulars](#) die TestautorInnen über den Einsatz des Verfahrens und den damit erzielten Ergebnissen informieren.

Terms of use

The test instrument is a research instrument that serves research, teaching and practice. It is made available online and free of charge by the test archive and is protected by copyright, i.e. the copyright remains with the author(s).

By using this test, I agree to abide by the terms of the [Creative Commons License CC BY-SA 4.0](#). After completion of my work with the measure, I will inform the test authors about the use of the measure and the results I have obtained by means of the [feedback form](#).

0	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5	5.5	6
---	-----	---	-----	---	-----	---	-----	---	-----	---	-----	---

Intransparenz												
Vernetztheit: Abteilungen												
Vernetztheit: Informationsfluss												
Eigendynamik												
Polytelie												
Verzögerte Rückmeldung												

Geschw. der Bewegung des Teams												
Geschw. der Systemveränderungen												
Persönliche Bedrohung												
Ausprägung der Hierarchie												
Hierarchie: Followership												
Hierarchie: Leadership												
Umweltfaktoren												
Beeinträchtigung der Kommunikation												
Bekanntheit der Arbeitsumgebung												

Shared Mental Model Aufgabe												
Shared Mental Model Team												

Informationssammlung												
Informationsinterpretation												
Zustände antizipieren												
Aufgabenpriorisierung												
Priorisierung in Ruhephasen												
Re-Priorisierung												
Aufgabenverteilung												
Anpassung der Aufgabenverteilung												

Anmerkung:

Grau unterlegter Bereich: Fällt ein untersuchtes Team in diesen Bereich, ist dieser Analyseaspekt von hoher Relevanz für eine Trainings-Intervention und zwar umso mehr, je weiter der erreichte Wert von dem weißen Bereich entfernt ist.