



www.testarchiv.eu

## Open Test Archive

Repositorium für Open-Access-Tests

**KP**

### **Karriereplanung**

Rowold, J. (2009)

Rowold, J. (2009). KP. Karriereplanung [Verfahrensdokumentation und Fragebogen]. In Leibniz-Institut für Psychologie (ZPID) (Hrsg.), Open Test Archive. Trier: ZPID.  
<https://doi.org/10.23668/psycharchives.4501>

Alle Informationen und Materialien zu dem Verfahren finden Sie unter:

**<https://www.testarchiv.eu/de/test/9005497>**

#### **Verpflichtungserklärung**

Bei dem Testverfahren handelt es sich um ein Forschungsinstrument, das der Forschung, Lehre und Praxis dient. Es wird vom Testarchiv online und kostenlos zur Verfügung gestellt und ist urheberrechtlich geschützt, d. h. das Urheberrecht liegt weiterhin bei dem/den Autor/en.

Mit der Nutzung des Verfahrens verpflichte ich mich, die Bedingungen der [Creative Commons Lizenz CC BY-SA 4.0](#) zu beachten. Ich werde nach Abschluss meiner mit dem Verfahren zusammenhängenden Arbeiten mittels des [Rückmeldeformulars](#) die TestautorInnen über den Einsatz des Verfahrens und den damit erzielten Ergebnissen informieren.

---

#### **Terms of use**

The test instrument is a research instrument that serves research, teaching and practice. It is made available online and free of charge by the test archive and is protected by copyright, i.e. the copyright remains with the author(s). By using this test, I agree to abide by the terms of the [Creative Commons License CC BY-SA 4.0](#). After completion of my work with the measure, I will inform the test authors about the use of the measure and the results I have obtained by means of the [feedback form](#).

## Karriereplanung

(Deutsche Übersetzung des Fragebogens zur Karriereplanung von Gould, 1979; © von Jens Rowold, 2004)

Datum: \_\_\_\_\_

Alter: \_\_\_\_\_

Geschlecht: \_\_\_\_\_

### Wie füllen Sie aus:

Dieser Fragebogen bezieht sich auf Ihre Einschätzung hinsichtlich Ihrer Karriere. Bei diesem Fragebogen geht es um Ihre Meinung. Es geht darum, wie Sie persönlich Dinge sehen. Daher gibt es keine „falschen“ oder „richtigen“ Antworten!

Bitte lesen Sie jede Frage sorgfältig durch und antworten Sie spontan. Der erste Eindruck trifft meistens auch zu.

Bleiben Sie bitte innerhalb der vorgegebenen Antwortmöglichkeiten und setzen keine Kreuze zwischen Antwortfelder, da Ihre Antwort sonst nicht ausgewertet werden kann.

### Beispiel:

	Diese Aussage trifft...				
	gar nicht zu	eher nicht zu	teil- weise zu	eher zu	völlig zu
Ich fahre gerne Fahrrad.	①	<del>②</del>	③	④	⑤
Wenn Sie nicht so gerne Fahrrad fahren, kreuzen Sie „Diese Aussage trifft eher nicht zu“ an. Wenn Sie sich vertan haben, streichen Sie die falsche Antwort gut sichtbar durch und kreuzen Sie die richtige Antwort an.					
Ich fahre gerne Fahrrad.	①	<del>②</del>	③	<del>④</del>	⑤

### Anonymität:

Wir versichern, dass Ihre Daten nur die Universität erreicht und dort zudem streng vertraulich behandelt werden. Die Daten werden ausschließlich zu Forschungszwecken verwendet. Eine Auswertung der Daten erfolgt nur auf Gruppenebene: Es können somit keine Ergebnisse mit einzelnen Personen in Verbindung gebracht werden. Bitte blättern Sie jetzt um und beginnen Sie.

Bitte schätzen Sie ein, in wie weit die folgenden Aussagen zutreffen.

		Dieser Aussage stimme ich...				
		gar nicht zu	eher nicht zu	teil- weise zu	eher zu	völlig zu
1	Ich ändere häufig meine Karriereziele.	①	②	③	④	⑤
2	Meine Karriereziele sind unklar.	①	②	③	④	⑤
3	Ich weiß, was ich tun muss, um meine Karriereziele zu erreichen.	①	②	③	④	⑤
4	Ich habe eine Strategie, um meine Karriereziele zu erreichen.	①	②	③	④	⑤
5	Ich habe einen Plan für meine Karriere.	①	②	③	④	⑤
6	Ich habe mich noch nicht entschieden, wie meine Karriereziele aussehen könnten.	①	②	③	④	⑤
7	Ich passe mich leicht Veränderungen in meinem Beruf an.	①	②	③	④	⑤
8	Mir gefällt es nicht, mich an neue und veränderte Arbeitsbedingungen anpassen zu müssen.	①	②	③	④	⑤
9	Ich probiere gerne neue und andere Dinge in meinem Beruf aus.	①	②	③	④	⑤

Herzlichen Dank für Ihre Teilnahme!